

Beleidsplan 2024 – 2028

Samen te voegen gemeenten

Assendelft - Westzaan

Vaststelling

De kerkenraad van de Protestantse Gemeente Westzaan heeft, nadat de gemeenteleden kennis hebben kunnen nemen van het Beleidsplan, in de vergadering van 10 januari 2024 het Beleidsplan voor beide samen te voegen gemeenten vastgesteld.

De kerkenraad van de Protestantse Gemeente in Assendelft heeft, nadat de gemeenteleden kennis hebben kunnen nemen van het Beleidsplan, in de vergadering van 1 februari 2024 het Beleidsplan voor beide samen te voegen gemeenten vastgesteld.

INHOUD

Voorwoord - Een nieuw beleidsplan 2024-2028

- 1 Visie en missie
- 1.1 Recente ontwikkelingen
 - 1.1.1 Samengaan gemeenten Assendelft & Westzaan
 - 1.1.2 Bestuurlijke samenwerking
 - 1.1.3 Vervulling vacatures predikanten
 - 1.1.4 Plan van Aanpak 'Toekomst gemeente'
- 2 Organisatie
 - 2.1 Beknopte geschiedenis gemeente Assendelft
 - 2.2 Beknopte geschiedenis gemeente Westzaan
 - 2.3 Kerkenraad
- 3 Eredienst
- 4 Catechese, vorming en toerusting
- 5 Pastorale Raad
- 6 Jeugdwerk
- 7 Diaconale Raad
- 8 College van Kerkrentmeesters

BIJLAGEN

- 1 PG Westzaan, *Plan van aanpak toekomst gemeente Westzaan*. Febr. 2023
- 2 PG Westzaan, *Tijdschema Plan van aanpak toekomst gemeente Westzaan*. Febr. 2023
- 3 Gemeente Zaanstad, *Zaanse Kerkenvisie*. 2022

Voorwoord - Een nieuw beleidsplan 2024 - 2028

In het voorjaar van 2023 is besloten om de Protestantse gemeenten in Assendelft en Westzaan samen te voegen. Omdat de bestaande beleidsplannen van beide gemeenten meer dan vijf jaar oud zijn, werd besloten tot een nieuw Beleidsplan voor de nieuw te vormen gemeente. Het beleidsplan anticipeert kortom op de voorziene samenvoeging eind 2024.

De totstandkoming van het nieuwe Beleidsplan speelt zich af tegen de achtergrond van het gegeven dat in veel kerken in de westerse wereld de kerkelijke betrokkenheid minder wordt. In voorgaande jaren was daling van kerkbezoek constant en geleidelijk. Mogelijk mede als gevolg van de coronapandemie zet de trend zich in verhevigde mate voort. Gemeenten worden kleiner en vergrijzen.

Ook gemeenten in de Ring Zaanstreek ontkomen niet aan deze trend. In het Beleidsplan wordt een poging gedaan om aan de trend consequenties te verbinden. Gemeenten zoeken in toenemende mate naar bestuurlijke samenwerking; het vervullen van vacante predikantsplaatsen vindt -waar mogelijk- in gezamenlijkheid plaats.

Als basis voor het beleidsplan geldt onder andere het Plan van Aanpak inzake de toekomst van de Protestantse Gemeente Westzaan, het plan werd tijdens een gemeentevond in mei 2023 door de gemeenteleden omarmd.

Het Beleidsplan kwam tot stand door actuele ontwikkelingen in de Ring Zaanstreek, beraadslaging in beide kerkenraden en overleg tijdens gemeentevonden.

1 Visie en missie

De Protestantse Gemeente Assendelft-Westzaan wil een levendige, open gemeenschap zijn, waarin iedereen welkom is en jong en oud zich thuis voelt. Een plek voor hen die geloven, twijfelen en zoeken tegelijkertijd. Een gemeente, waarin ieder zich gehoord weet en waar men wordt uitgedaagd om initiatieven te ontplooiën. Een kerk waar gezongen en gebeden wordt en mensen tot bezinning komen.

De gemeente wil een gemeenschap zijn die luisterend naar God, geïnspireerd op de Bijbel, omziet naar elkaar en naar mensen dichtbij en veraf.

Onze gemeente wil een belangrijke plaats innemen in de dorpen, 'er zijn' en open staan voor alle Assendelvers en Westzaners.

Door vergrijzing en krimp van onze gemeente heeft (nadere) samenwerking met andere Protestantse gemeentes een hoge prioriteit. Hierbij kan zowel gedacht worden aan toekomstige bestuurlijke samenwerking, het delen van een predikant als aan het organiseren van activiteiten.

De Protestantse Gemeente Assendelft-Westzaan wil een geloofsgemeenschap zijn die midden in de maatschappij staat en die zich vanuit haar geloof geroepen weet de aarde en al wat daarop en in is, zo goed mogelijk te beheren en in stand te houden.

1.1 Recente ontwikkelingen

In bijna alle gemeenten in de Ring Zaanstreek is er sprake van krimp en vergrijzing en verminderde bestuurskracht. Gelet op de actuele situatie ten aanzien van onze gemeente in Westzaan is in 2023 een Plan van Aanpak voor de gemeente Westzaan opgesteld. In de Ring Zaanstreek worden gemeenten samengevoegd, zo wordt Wormer samengevoegd met Wormerveer en Assendelft met Westzaan. Voorts wordt er gezocht naar bestuurlijke samenwerking.

Bij de totstandkoming van het Beleidsplan zijn er drie predikantsvacatures in de Ring Zaanstreek. In dit hoofdstuk wordt kort op deze ontwikkelingen ingegaan.

1.1.1 Samengaan gemeentes Assendelft en Westzaan

In 2023 vonden er gesprekken plaats tussen de kerkenraden van de gemeenten Assendelft en Westzaan. Aanleiding: de moeilijke situatie waarin Assendelft verkeert. Kort samengevat: een kleine sterk krimpende gemeente; geen predikant; te weinig ambtsdragers; geringe financiële reserves; een Streekgemeente met veel gemeenteleden die niet in Assendelft wonen; gemiddeld per zondagskerkdienst (om de andere week) een klein aantal veelal oudere kerkgangers; een bescheiden vermogen en een kerkgebouw in eigendom dat onderhoud vraagt.

Een en ander heeft geresulteerd in het besluit om Assendelft samen te voegen met Westzaan. Uit een eerder Gemeenteberaad van Assendelft bleek namelijk dat de voorkeur uitgaat naar samengaan met Westzaan.

Het is de bedoeling dat Assendelft in 2024 de activiteiten afbouwt, met een voorzien eind rond Kerst 2024, waarbij er in de tussenliggende periode aandacht kan zijn voor bijeenkomsten op het pastorale vlak.

Het streven is om het kerkgebouw in Assendelft te verkopen; de rondom de kerk gelegen begraafplaats is eigendom van de kerkelijke gemeente, overleg met de gemeente Zaanstad is gaande.

1.1.2 Bestuurlijke samenwerking

De kerkenraad wordt -naar verwachting- in de komende jaren kleiner. Het vinden van nieuwe kerkenraadsleden verloopt al sinds jaren moeizaam. Op enig moment kan het punt aanbreken dat het niet meer gaat. Samenwerking met andere gemeenten op bestuurlijk niveau is daarom noodzakelijk. Het zorgt voor het langer zelfstandig kunnen blijven van de gemeente.

Gelet op vorenstaande werd in het voorjaar van 2023 door de kerkenraad van Westzaan besloten om de mogelijkheden te onderzoeken van verdergaande bestuurlijke samenwerking met De Ontmoeting in Zandijk, te meer omdat het aantal ambtsdragers in Westzaan in 2024 onder het voorgeschreven minimum dreigt te zakken. Gesprekken hierover zijn gaande.

1.1.3 Vervullen vacatures predikanten

Assendelft beschikt niet over een predikant, de predikant van Westzaan, ds. Cornelis Visser, gaat medio 2024 met emeritaat. Bij de totstandkoming van het Beleidsplan, januari-februari 2024, telt de Ring Zaanstreek vier vacatures, te weten Westzaan; Wormerveer; Zaanstad en Koog-Zaandijk-De Ontmoeting.

Omdat geen van de drie gemeentes vanwege financiële redenen een fulltime predikant kan beroepen, vinden er gesprekken plaats om gezamenlijk te beroepen.

Door gezamenlijk te beroepen kunnen predikanten meer werktijd en inkomen worden geboden, terwijl roulatie en samenwerking voordelen bieden. Bij flexibele inzet van de predikanten is bij vertrek herschikking van de inzet mogelijk.

1.1.4 Plan van Aanpak toekomst gemeente

In zowel de kerkenraad van Westzaan als op een Gemeenteavond vonden in 2023 gedachtewisselingen plaats over de gevolgen van de krimp. Zo werd onder andere gesproken over het moeizaam vinden van nieuwe ambtsdragers; de noodzaak van bestuurlijke samenwerking met andere gemeentes; teruglopende inkomsten met als gevolg problemen om de begroting sluitend te krijgen en mogelijke aanvullende gebruiksfuncties van het kerkgebouw.

Om het denken verder te brengen werd een Plan van Aanpak opgesteld, met als doel structuur aan te brengen in de benadering van het onderwerp en het vermijden van overhaaste stappen. Het Plan van Aanpak bevat een feitelijke profiel- en situatieschets van onze gemeente. Alleen op basis van het nauwkeurig in beeld brengen van de actuele situatie is het mogelijk om lijnen uit te zetten, draagvlak te creëren binnen de gemeente en besluiten te nemen. Eerdere suggesties vanuit de gemeente voor gebruik van het kerkgebouw zijn bij de aanbevelingen meegenomen.

De aanbevelingen en conclusies in het Plan van Aanpak kort samengevat:

Korte termijn.

- Focus op het zelfstandig blijven van onze gemeente met behoud van het kerkgebouw
- Onderzoek: in hoeverre kan onze gemeente als eigenaar van het kerkgebouw de lasten op middellangere termijn blijven dragen. Is de uitkomst van het onderzoek negatief, dan tijdig bezien welke wegen kunnen worden ingeslagen
- Nadere bestudering van het Kerkenpaspoort van de kerk in Westzaan in het kader van de Kerkenvisie door de gemeente Zaanstad
- Welke adviezen overnemen uit het Kerkenpaspoort om de kerk voor zowel onze gemeente als het dorp aantrekkelijker te maken; benaderen van ter zake deskundigen. Welke fondsen zijn beschikbaar en/of komen in aanmerking.
- Samenwerking met andere gemeenten op bestuurlijk niveau is noodzaak
- Aandacht voor de oudere jeugd. (Jongeren ontbreken in kerkdiensten)

Middellange termijn

- Als op enig moment blijkt dat handhaven van het kerkgebouw niet langer gaat: overleg met classis en externe partijen.
- Indien de kerkenraad niet meer op een verantwoorde wijze bemenst kan worden: bestuderen of één centrale kerkenraad voor de Ring Zaanstreek een optie is. Locatieraden voor de alsdan -al dan niet nog zelfstandige- gemeenten.

Tijdschema

Het Plan van Aanpak is voorzien van een tijdschema. Beide zijn als bijlage bij het Beleidsplan gevoegd.

2. Organisatie

2.1 Beknopte geschiedenis gemeente Assendelft

Na 1945 groeide de gemeente van een tamelijk vrijzinnige gemeente naar een wonderlijk mengsel van hervormd, gereformeerd, orthodox, vrijzinnig, progressief, politiek links en rechts, behoudend en voortvarend. Dat heeft vooral te maken met de uitbreiding van Assendelft dat tot de zestiger jaren vooral een agrarisch dorp was. Door de aanwezigheid en uitbreiding van de industrie in de Zaanstreek en de IJmond (Hoogovens) veranderde het dorp van karakter. Het breidde zich bescheiden uit en steeds meer mensen, niet afkomstig uit de Zaanstreek, maakten deel uit van de kerkelijke gemeente. In het algemeen heeft deze verscheidenheid geen problemen gegeven of tot diepgaande verschillen geleid op kerkelijk terrein. De samenwerking tussen Hervormden en Gereformeerden -de Gereformeerden kerkten in Krommenie- kwam rond 1970 op gang en groeide door de jaren heen tot een federatief verband dat in 1983 startte en zijn beslag vond in de vorming van de Protestantse Kerk in Assendelft in 2006.

In 2023 is besloten om samen te gaan met de Protestantse Gemeente Westzaan.

2.2 Beknopte geschiedenis gemeente Westzaan

De Protestantse Gemeente Westzaan is een vereniging van de in 1982 gefedereerde Hervormde gemeente en Gereformeerde Kerk te Westzaan. Het verenigingsbesluit is gedateerd 6 april 2006. Het kerkgebouw, de Grote Kerk, staat aan de Torenstraat.

De kerk, een beeldbepalend monumentaal gebouw uit 1740 met een eveneens monumentaal orgel, herbergt een open en pluriforme gemeente.

De kerk kan gehuurd worden voor evenementen.

Na het voorgenomen samengaan met de Protestantse Gemeente in Assendelft telt de nieuwe gemeente circa 300 leden en 250 pastorale eenheden.

2.3 Kerkenraad

Samenstelling kerkenraad per 1 januari 2024

		verplicht minimum (Ord. 4-6-3)
predikant	1	1
ouderlingen	4	2
ouderlingen-kerkrentmeester	2	2
diakenen	2	2
Totaal	9	7

Taken

De kerkenraad is het bestuur van de kerk. De kerkenraad is coördinerend voor alles wat in de gemeente gebeurt. Instrument daarbij is het beleidsplan. Dit betekent niet dat de kerkenraad alles (zelf) doet. Onze gemeente moet zo functioneren dat het feitelijke werk wordt gedaan door alle gemeenteleden samen. De kerkenraad draagt de eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van de gemeente,

In onze gemeente zijn de taken toevertrouwd aan:

- . Predikant
- . Pastorale raad
- . Diaconale raad
- . College van Kerkrentmeesters
- . Jeugdouderling en de leiding van de kinderkerk
- . Agendacommissie (Ten behoeve van het voorbereiden van vergaderingen van de kerkenraad)
- . Vrijwilligers
- . Kinderkerk en crèche
- . Rock Solid
- . Vespergroep
- . Redacties (digitale) kerkbladen & website

3. Eredienst 2024 – 2028

Inleiding

Voordat hierna ingegaan wordt op 'grijpbaardere' dingen, juist bij het beleidsplan van de Eredienst een opmerking vooraf. Juist hier gebeuren dingen die niet in getallen zijn te vatten; die niet SMART zijn te maken. Ook in een eredienst waar weinig opkomst was, kan wel degelijk 'de Geest' aanwezig zijn geweest die gemeenteleden heeft gesterkt en getroost. Die geluiden horen we (gelukkig!) ook vaak. Waar '2 of 3 in mijn Naam aanwezig zijn' kan de Geest gaan waaien.

Opkomst

Na deze inleidende woorden nu wat concrete cijfers. Het gemiddelde aantal bezoekers over de jaren 2012 t/m 2017 was: 60-70 mensen. In de jaren 2018 – 2023 is dat aantal flink gedaald. Met name de coronajaren hebben flinke invloed gehad. Opvallend nu is vooral dat de opkomst enorm fluctueert. Soms zijn er maar zo'n 20 mensen. Maar als er iets speciaals georganiseerd wordt, kan

de opkomst wel oplopen tot zo'n 65 mensen. Bij veel mensen is de wekelijkse kerkgang verschoven naar 2-, 3- of 4-wekelijks. De teruggang is ook te verklaren door sterfgevallen (jaarlijks zo'n 7 per jaar).

Qua opkomst maakt de voorganger veel uit en het type dienst. Positieve uitschieters zijn de Kerstmorgen, Kerstnacht, Paasmorgen en de Popdienst. Bij de Popdienst zit de hele kerk vol en was die in 2023 zelfs te klein.

Een sterk punt is dat de preekvoorzienster veel werk maakt van het uitnodigen van predikanten en goed oog heeft voor predikanten, die in Westzaan hebben gestaan, predikanten 'met naam' en predikanten uit de regio. Om bovenstaande is een goede P.R. rondom de diensten dus ook heel belangrijk. De website, de Hoort zegt het Voort en het kerkblad hebben hier een belangrijke functie in.

Een zwak punt is dat er bijna geen jongeren en kinderen meer naar de kerk komen. Er is voor gekozen om alleen kinderkerk te hebben als de eigen predikant voorgaat. Maar ook dan is het de vraag of er een kind zal zijn. Wat de kinderopkomst betreft valt op dat deze groter is als er een project is (Advent en Veertigdagenproject). De P.R. waar de kinderkerk voor zorgt is een sterk punt.

Een zeer sterk punt is het kinderkerstfeest. De opkomst hier is hoog doordat er ook randkerkelijke en buitenkerkelijke kinderen (en hun ouders en/of grootouders!!) komen.

Beleid

- Continuering van de sterke punten (P.R. / preekvoorziening / kinderkerkfeest / Popdienst)

Vesper

Sinds 1977 waren er vespers op de maandag, dinsdag en woensdag in de Stille Week. Met ingang van de Stille Week 2023 is ervoor gekozen om hiermee te stoppen en 'de vespergroep' de Goede Vrijdag viering en Paaswake voor te laten bereiden. Dit geeft lucht aan de predikant en helpt om in de toekomst de Paascyclus te kunnen continueren.

Open Lucht diensten

Er is in de loop der jaren een mooie traditie opgebouwd wat betreft Open Lucht diensten. Sinds 2017 wordt deze 2-jaarlijks op het kerkhof georganiseerd. Dit trekt ook altijd mensen uit het dorp.

Muzikale begeleiding

Orgel

We zijn gezegend met twee uitstekende organisten, die gezamenlijk bijna het hele rooster kunnen vullen.

Beleid

Een van beide organisten begint op leeftijd te komen. Tijdig een 'Plan B' hebben voor het geval de organist 'wegvalt' (zoeken naar een 'algemene reserve')

- Tijdsplanning: zo snel mogelijk

Begeleiding met andere instrumenten

Hoewel het nieuwe Liedboek uitnodigt om ook andere instrumenten als begeleiding te gebruiken, doen we daar weinig mee. Er is wel degelijk muzikaal talent op dit gebied in de gemeente (mensen die goed piano, trompet, cornet, trombone, hobo of dwarsfluit kunnen spelen). Met hoogtijdagen wordt hier de ene keer wel; de andere keer geen gebruik van gemaakt. De begeleiding bij de Popdienst is wel altijd met gitaar en/of piano.

Beleid

- Voortaan met Kerst en Pasen altijd begeleiding met extra instrumenten organiseren
- Bekijken in hoeverre er ook in reguliere diensten ruimte kan zijn voor begeleiding d.m.v. piano of gitaar

Sing Inn en het lied van de maand

Eén keer per maand komt een groep gemeenteleden bij elkaar om (nog) onbekende liederen uit het Liedboek in te studeren. In 2023 is de Sing Inn versterkt met een aantal zangeressen uit Assendelft.

Beleid

- Onderzoeken of het de Sing Inn lukt om 'een extra stapje' te zetten en liederen tweestemmig en/of in canon in te studeren.

Regionale diensten

Diensten met de Protestantse gemeente de Ontmoeting

Sinds 2017 hebben we gezamenlijke diensten in de zomer (3 in Zaandijk; 3 in Westzaan). De zomerdiensten blijven onverminderd goed lopen.

Beleid

- Behoud van huidige samenwerking met de Ontmoeting.

Samenwerking op gebied van diensten met de Christelijk Gereformeerde kerk Westzaan

Aan de predikant van de Christelijk Gereformeerde kerk Westzaan werd aangeboden bij ons te komen preken. Het blijkt vanuit hun kerk echter niet toegestaan te zijn om te preken in een Protestantse gemeente die niet tot de Gereformeerde Bond behoort.

Beleid

- Hier geen energie meer in stoppen

Diensten met de hele regio

Het rapport *Kerk 2025* roept gemeentes nadrukkelijk op om de samenwerking te zoeken met omliggende gemeentes. Gedeeltelijk doen we dat al (zie boven). Een 'grootsere stap' is de jaarlijkse regionale dienst in de Oostzijderkerk. Sinds 2018 komen alle Protestantse gemeentes de week na Pinksteren hier samen.

Beleid

- Waar mogelijk regionale samenwerking blijven steunen. Concreet kan dit door tijd die de predikant erin steekt en de aandacht die de kerkenraad eraan geeft.

Jeugddiensten

Sinds 22 januari 2017 was er op 16 juli 2023 eindelijk weer een Jeugddienst met muziek van jong en oud, met daarbij een grote inbreng vanuit Assendelft. Naast de officiële jeugddienst zijn er wel diensten te noemen die goed toegankelijk zijn voor de jeugd: de Overgangsdienst en de Popdienst.

Beleid

- Jaarlijks een Jeugddienst organiseren. Het concept van een Thomasviering werkte goed. Dat kan jaarlijks met een kleine aanpassing gebruikt worden.

4 Catechese, vorming en toerusting

Volwassencatechese

Vrouw en Geloof

Er is een Vrouw & Geloof groep die bij één van de deelnemers thuis bijeenkomt. De groep functioneert autonoom. Eén keer per jaar wordt de predikant uitgenodigd.

SIG

SIG staat voor 'Samen In Gesprek'. De huidige leeftijdscategorie is ca. 40 – 60 jaar. De groep is een mooie mix van trouwe kerkgangers en randkerkelijken. Met name de randkerkelijken geven aan hoe belangrijk deze gespreksgroep voor hen is, en voor hen hét lijntje is met de kerk.

Vanaf januari 2022 is de groep verbreed met mensen uit het dorp en is ook het gespreksthema verbreed tot 'de Zin van het leven' aan de hand van het gelijknamige boek van Volkskrant journalist Fokke Obbema.

Beleid

- Het is bijzonder dat er een gespreksgroep met zo veel buitenkerkelijken is ontstaan. De voormalige SIG-leden lijken wel minder aan hun trekken te komen. Misschien moeten er ook weer avonden komen voor 'de oude SIG'?

Bijbelstudiekring

Maandelijks komt er een groep van ongeveer 15 gemeenteleden in de leeftijdscategorie 40-85 jaar bij elkaar. Aan de hand van een Bijbelstudieboek wordt behoorlijk diepgaande catechese gegeven.

Regionaal Vormings en Toerustingswerk

Er is in de loop der jaren een mooi samenwerkingsverband ontstaan met alle andere Protestantse gemeentes in de Zaanstreek. Vaste onderdelen hierin zijn: de ochtenden 'de Kunst van het ouder worden', twee filmavonden waarvan één in molen *Het Prinsenhof* in Westzaan en een theatervoorstelling in de Kogerkerk. Daarnaast wordt er naar aanleiding van een jaarthema één en ander georganiseerd.

Beleid

- De samenwerking koesteren en voortzetten. Zaankanter blijken nog niet zo makkelijk 'uit het dorp' te gaan. 'De lange adem' blijkt echter wel succes te hebben als we kijken naar activiteiten als 'de Kunst van het ouder worden' en de filmavond in *Het Prinsenhof*.

5 Pastorale Raad

Sterkte/zwakte analyse

Zwak

- De vergrijzing zet zich verder door. Een zorgpunt is b.v. dat een aantal van de bezoekermedewerker nu 80-ers zijn geworden. Dat betekent dus dat er een aantal de komende jaren door natuurlijk verloop af gaan vallen
- Een tekort aan ouderlingen
- De 'drukke van het bestaan'. Zo zijn ook de ambtsdragers zelf drukbezette mensen, die hun tijd ook over ander (vrijwilligers) werk moeten verdelen. En met gemeenteleden wordt het moeilijker om tot afspraken te komen. Ook blijken activiteiten als Geloofsopvoeding en de JoVo door drukte van de deelnemers verschillende keren niet door te gaan.

- De kerkgang loopt terug. Daardoor is er minder de binding die via een zondagse dienst ontstaat. In het bijzonder is dit zichtbaar bij de jongere generaties.

Sterk

- Het dorpse van Westzaan. Daardoor is er - ook buiten het werk van ambtsdragers om - veel omzien naar elkaar.
- Onze kerk begint steeds meer kerk-in-het-dorp te worden. Dingen die hieraan bijdragen zijn: de bazaar, Eten moet je toch, de Popdienst (waar hoog percentage buitenkerkelijken komt), de wandelgroep (de meesten zijn van buiten de kerk!) en Kunst in de Kerk
- Oecumene: dorpsgenoten van andere kerkgenootschappen hebben de weg gevonden naar onze kerkdiensten en Eten-moet-je-toch.
- Er is minder de binding via trouwe kerkgang (zie bij zwakten), maar tegelijkertijd zien we op andere vlakken wel een verlangen naar binding. Dat zien we b.v. bij de wandelgroep, waar pastoraal veel gedeeld wordt en veel aandacht is voor 'viermomenten'.
- Nanda de Vries heeft zich geschoold tot 'begeleidster van uitvaarten'. Daardoor is er een breder draagvlak gekomen voor rouwdiensten.
- Er wordt veel gedaan voor ouderen in de gemeente. Er is veel contact met hen
- Mensen in crisissituaties worden trouw bezocht

Beleidsvoornemens (inspelend op de zwakten)

- Kijken hoe we niet-ambtsdragers kunnen betrekken bij het pastorale werk. We zien al een ontwikkeling waarbij de coördinatie van activiteiten als de Wandelgroep en Eten moet je toch losgekoppeld is van een ouderling. Er zijn inmiddels een aantal mooie manieren ontstaan van 'omzien naar elkaar' door niet-ambtsdragers:

a) Een mooie constante is de bloemengroet, die regelmatig door een niet-ambtsdrager wordt weggebracht, waar dan vaak een bezoekje aan gekoppeld is

b) In 2021, 2022 en 2023 liep in december 'het Engelenproject': een 'engel' zorgt elke Adventsweek voor een attentie voor een gemeentelid

c) In 2019 organiseerden we een project waarbij elke Adventsdag de deur ergens in het dorp open stond voor een kop koffie en goed gesprek.

Beleid: proberen bovenstaande te stabiliseren.

- Door minder menskracht, gekoppeld aan 'de drukte' van gemeenteleden wordt het steeds moeilijker om tot 'fysieke' bezoekjes te komen. Het voornemen in het vorige beleidsplan om de mogelijkheden van moderne communicatie uit te bouwen kreeg in de corona periode een boost:

a) Het mededelingenblad *Hoort zegt het Voort* bereikt nu digitaal een zeer groot gedeelte van de gemeente. De enkeling die niet in staat is om het blad digitaal te ontvangen krijgt die op papier van een gemeentelid uit de buurt. De rubriek 'Lief en leed' in de *Hoort zegt het Voort* heeft een belangrijke pastorale functie

b) We herontdekten de kracht van telefonisch pastoraat. Al telefonierend is het aantal contacten natuurlijk groter dan via bezoekwerk.

c) Een nieuwe ontwikkeling is ook het app-contact binnen het pastoraat. Door corona maakten gemeenteleden hier een stap in. Het individueel appen en de groepsapp is ook een belangrijk instrument geworden voor onderling pastoraat.

- Beleid: verder uitbuiten van onderling contact via moderne communicatiemiddelen

- Het aantal individuele ouderlingbezoekjes is vanwege menskracht veel minder dan vroeger. Het is daarom 'effectief' om een groep mensen bij elkaar te brengen om zo het onderlinge pastoraat te stimuleren. We zien dit sterk gebeuren bij met name de Wandelangers (door het wekelijkse contact), maar ook bij Eten moet je Toch en de Koffieochtend en de Seniorenmiddag die door de Bezoekersgroep georganiseerd worden. Ook het groothuisbezoek is hiervoor een middel, al moet gezegd dat de animo daarvoor tanende is.

(Inspelend op de sterkten)

- In ons dorp is er wel degelijk veel omzien naar elkaar. Er zijn adressen waar ambtsdragers wel wat minder naar toe zouden kunnen, zodat die ingezet kunnen worden op adressen waar (bijna) niemand komt. Hierbij is o.a. een goede afstemming tussen de ouderlingen en de bezoekmedewerksters van belang.
- Voornemen: beter zicht krijgen op 'de witte vlekken'.

6 Jeugdwerk

Het jeugdwerk binnen onze gemeente bestaat uit de kinderkerk (4-12 jaar) en Rock Solid (12-17 jaar).

De kinderkerk vindt plaats tijdens de reguliere kerkdiensten op zondagmorgen.

De tienergroep, Rock Solid, komt 1x per maand op zondagavond bijeen in de jeugdzal van de kerk.

Beide groepen zijn niet actief in de zomermaanden juli en augustus.

Kinderen 4-12 jaar

Catechese door kinderkerk

Wat betreft de catechese aan kinderen denken we natuurlijk allereerst aan de catechese door de Kinderkerk. Er is enkele jaren geleden gekozen voor de kinderkerkmethode van het NKG: 'Bijbel basics'. Deze wil de 200 meest essentiële Bijbelverhalen laten landen bij kinderen.

Helaas zijn er tegenwoordig heel weinig kinderen in de kerk. Daarom is er in 2022 voor gekozen om alleen kinderkerk te hebben in diensten waarin de eigen predikant voor gaat. Helaas levert dat in de praktijk geen extra kinderen op. Elke zondag is het de vraag of er kinderen zullen zijn. Dat is natuurlijk erg jammer van alle voorbereidingen die door de leiding en de predikant verricht zijn. De 'events' lopen nog wel goed: het Kinderkerstfeest, de Palmpasendienst en de Overgangsviering. Een heel speciaal event was met Kerst 2023 een Kerstmusical waarbij werd samengewerkt met De Ontmoeting (Koog-Zaandijk) en de Wijngaard (NGK Wormer). Ook een ander regionaal project loopt goed: de jaarlijkse Pannenkoekendienst in één van de Protestantse kerken.

- Beleid: In blijven zetten op 'events' en op regionale activiteiten

Catechese op school

De predikant werd incidenteel gevraagd om op de christelijke school Wij-land in Westzaan catechese te geven. Dit was meestal rondom Kerst en Pasen, maar ook wel eens buiten de feestperiodes om. Sinds corona is de band verwaterd.

- Beleid: Proberen de band opnieuw op te bouwen

Rock Solid

Deze groep is er voor de tieners (12-17 jaar) binnen onze gemeente. Dit is jeugd in een leeftijdscategorie die moeilijk enthousiast is te houden/krijgen voor de kerk(diensten). Het doel van de Rock Solid groep is om het vlammetje- ontstoken in de voorgaande jaren- brandend houden. Er wordt gewerkt met programma's die via JOP (= JOng Protestants) worden aangereikt. Met name de spelprogramma's die met andere groepen in het land gespeeld worden (Sirkelslag, Kerst Challenge en Paas Challenge) zijn populair onder de jongeren en zijn inhoudelijk heel goed.

Activiteiten Rock Solid

- Creëren van groepsgevoel binnen de groep. Een hechte groep stimuleert elkaar om 1 keer per maand toch te komen.
- Er wordt aansluiting gezocht met de belevingswereld van tieners (groeps apps, informele sfeer, niet te veel verplichtingen)
- 1x per jaar een gezamenlijke (actieve) activiteit met de tieners en begeleiders

Sterkte / Zwakte analyse

Sterkten (intern) - Enthousiaste vrijwilligers - Organisatie van de kinderkerk loopt goed - Programma JOP voor de tienergroep Rock Solid - Kinderkerk heeft aantal 'klassiekers' (kinderkerstfeest, spelletjesmiddag) die wél ouders en kinderen trekken. - Samenwerking Westzaan en Assendelft sinds 2022	Zwakten (intern) - Duurzame betrokkenheid ouders bij kerk-zijn en gemeente - Opkomst/betrokkenheid tieners - Lage opkomst kinderkerk - Vergrijzing van onze gemeente - Aanwas van jongere kinderen stukt - Moeilijk vrijwilligers te vinden
Kansen (omgeving) - Banden met Westzaanse scholen zijn aangehaald - Andere kerken kampen met dezelfde issues - Gebruik van internet/social media/filmpjes you tube - Inspelen op actualiteit van het moment - Vraag naar zingeving in een complexe, prestatie gedreven maatschappij - Eventueel starten bij genoeg belangstelling van 17+ groep.	Bedreigingen (omgeving) - Tijdgebrek van iedereen (vrijwilligers, ouders, tieners) - De kerk is niet cool - Veel aanbod van alternatieven (school, sport, vrienden, internet, gamen)

Hoewel kinderen en jeugd (gestimuleerd worden om) steeds zelfstandiger (te) opereren, blijven hun ouders/verzorgers de belangrijkste connectie met de kerk en onze gemeente. Kinderen gaan met hun ouders mee naar de kerk of worden gestimuleerd deel te nemen aan door de kinderkerk georganiseerde activiteiten. Voor de tieners geldt dat de rol van de ouders zich geleidelijk veranderd van "stok" (je moet/gaat) naar "wortel" (ga je?); de keuze om betrokken/actief te zijn bij onze gemeente verschuift daarbij steeds meer van een externe naar een intrinsieke motivatie van de jongere. Voor alle leeftijdsgroepen geldt dat het aantal alternatieven (sport, school/huiswerk, muziek/dans) en afleidingen (internet, sociale media, uitgaan, vrienden) groot is. De keuze om niet te kiezen voor "de kerk" is dan snel gemaakt ook, wellicht, omdat "de kerk" niet als "cool" wordt ervaren of niet de antwoorden lijkt te hebben op de vragen en kwesties van deze

tijd (zingeving, wat moet je er mee, wat kan ik doen). Dat laatste kan overigens ook weer gelden voor de (jonge) ouders en daarmee is de cirkel rond.

Kijkend naar de participatie van kinderen en jongeren bij onze gemeente valt op dat dit (1) sterk wisselend is en (2) per saldo afneemt. Deels is dit een teken van deze tijd (veel alternatieven, individualisering), aan de andere kant valt bijvoorbeeld op dat er minder aanwas “van onder op” is (afname jongere kinderen, terwijl kinderen doorstromen naar RockSolid), terwijl (oudere) jeugd afzwaait bij Rock Solid. Waar eerder sprake was van een van een grotere groep bij RockSolid, die ook jongeren trok uit omringende gemeenten, is er nu sprake van een kleinere, behoorlijk trouwe club Assendelvse en Westzaanse tieners.

Aan de andere kant zijn er duidelijke sterke punten te noemen. Zowel de kinderkerk als RockSolid kan bogen op een enthousiaste groep vrijwilligers die bergen werk verzet. De kinderkerk kent een aantal ‘klassiekers’ zoals het kinderkerstfeest en de spelletjesmiddag die veel (randkerkelijke) kinderen trekken. Ook zijn de banden met de Westzaanse scholen (i.h.b. CBS Het Wij-land) aangehaald en worden de activiteiten van de kinderkerk ook daar gepromoot. (Met succes) Naast het koesteren en uitbouwen van deze pijlers, zal er vanuit het jeugdwerk de komende jaren gekeken moeten worden hoe onze gemeente aantrekkelijk(er) kan blijven (worden) voor kinderen, jongeren en hun ouders. Dat vereist een investering in de huidige vrijwilligers en te waarborgen dat de bemensing op peil blijft. Daarnaast zal er steeds gekeken moeten worden naar vorm en inhoud van wat wij als gemeente richting de kinderen en jongeren willen betekenen en willen aanbieden. Waar op school en in de maatschappij steeds meer aangestuurd wordt op zelfstandigheid en mondigheid, dient er meer aandacht en uitdaging te zijn naar wat kinderen, jongeren en hun ouders willen en verwachten.

Vanuit de sterkten/zwakten/kansen/bedreigingen zien we de volgende actiepunten die de sterkten verstevigen, kansen oppakken, zwaktes opvangen en bedreigingen proberen weerstand te bieden. Voor zover deze acties budget vereisen zal (jaarlijks) een begroting voor het jeugdwerk worden ingediend bij College van Kerkrentmeesters.

Actiepunten:

Doorgaan met waar we goed in zijn

We mogen trots zijn op een aantal activiteiten die goed lopen en die steeds weer kinderen en jongeren aanspreken binnen onze gemeente maar ook van daarbuiten.

Acties

- Een maal per jaar een dienst gericht op de kinderen (4-12 jaar) en hun ouders
- Een maal per jaar een dienst gericht op de jeugd (12-17 jaar) en hun ouders
- Een maal per jaar het kinderkerstfeest
- Een maal per jaar een ‘overgangsdienst’ en een spelletjesmiddag
- Een maal per jaar een activiteit voor Rock Solid
- Jaarlijks deelname aan Sirkelslag, Kerst Challenge en de Paas Challenge
- Voor al deze activiteiten, expliciet streven om ‘breed’ uit te nodigen en bestaande netwerken te gebruiken (neem je vrienden, klasgenoten, familie mee; posters/flyers/De Wessaner/sociale media)
- Actief betrokken blijven bij de Westzaanse scholen, i.h.b. CBS Het Wij-land. Kijken of dit is uit te breiden naar de Assendelvse scholen. Bereidheid tonen om mee te werken aan lessen en activiteiten van de school (kerst/paasviering, rondleiding in de kerk), zowel in de vorm als in de inhoud.
- Eventueel starten bij genoeg belangstelling van een 17+ groep.

Investeren in onze vrijwilligers

Werken met kinderen en jongeren blijft mensenwerk en vereist een enthousiaste, geïnspireerde en voldoende toegeruste groep vrijwilligers.

Acties

- Aan alle vrijwilligers betrokken bij jeugdwerk aanbieden om jaarlijks een activiteit te organiseren/bij te wonen met het oog op inspiratie/verdieping/toerusting. Dit kan de vorm hebben van een cursus, training, congres, uitnodigen van een gast. Hier jaarlijks budget aan toekennen en stimuleren/monitoren dat dit ingezet wordt.
- Een jaarlijks 'uitje' voor de vrijwilligers van zowel de kinderkerk als Rock Solid. Hier jaarlijks budget aan toekennen en stimuleren/monitoren dat dit ingezet wordt.

Investeren in de inhoud

Het is belangrijk dat ons jeugdwerk relevant en aansprekend blijft in een veranderende maatschappij.

Acties

- Onderzoek de mogelijkheden van nieuwe alternatieve vormen om de kinderkerk en de jongerenactiviteiten inhoudelijk in te vullen. Dit kan zijn een bezoek aan een museum of aan een inhoudelijke activiteit, het uitnodigen van een gast, theater/muziek (actief of passief), het inzetten van nieuwe media. Ook kan dit vorm krijgen in het aanhaken van kinderen/jongeren bij een project/activiteit van de Pastorale Raad of de Diaconie (Eten moet je toch – laat de jongeren koken; actie voor een goed doel). Streef ernaar om elk jaar een bestaande of extra kinderkerk- of Rock Solid bijeenkomst op deze nieuwe manier in te vullen. Zo nodig, hier jaarlijks budget aan toe kennen en stimuleren/monitoren dat dit ingezet wordt.

Investeren in samenwerking omringende gemeenten

Onze zorgen en vragen rond onze gemeente en de jeugd zijn niet uniek. Er ligt een kans om van elkaar te leren en door samen te werken sterker te staan.

Sinds 2022 is er een jaarlijks overleg met jeugdleiders van andere kerken. Hieruit vloeide o.a. voort dat enkele Zaandamse tieners enkele maanden meedraiden met Rock Solid. Helaas kreeg dat geen vervolg.

Ook met de Regionale dienst (1^e zondag na Pinksteren) komen er maar heel weinig tieners. Ook de popdienst wordt onder tieners flink gepromoot, maar levert weinig op.

7. DIACONALE RAAD

Opbouw

Per 1 januari 2024 telt de diaconale raad twee diakenen waaronder de voorzitter en een diaconaal rentmeester.

Wij streven ernaar om dit aantal diakenen de komende jaren te behouden. Om alle kern- en overige extra activiteiten te kunnen blijven uitvoeren is dit aantal minimaal nodig. Indien het aantal diakenen minder zou worden moeten er taken worden afgestoten.

Kerntaken

- Het inzamelen en uitdelen van de diaconale gaven.
- Het doen van de mededelingen in elke Eredienst.
- Het organiseren van het Heilig Avondmaal,
- Het meewerken aan bijzondere diensten, zoals Bid- en Dankdag en Werelddiaconaat-zondagen i.s.m. de predikant.

- Het betrekken van de gemeente bij diaconale activiteiten. Helaas door te weinig vrijwilligers doen we geen grote Dorcas actie meer. Wel collecteren we hier extra voor. We verzamelen voor de Kerst kerstpakketten. De adressen krijgen we van het sociaalwijkteam.
- Stille hulp. Het verlenen van praktische en financiële hulp aan gemeenteleden die dat nodig hebben.
- Bepalen van een doel voor enkele collectes, waaronder de Avondmaalscollecte.
- Het opstellen van een jaarlijkse diaconale begroting en jaarafrekening en beheren van de financiën.
- Het beheren van zendingsbusje, postzegelinzameling, cartridgesinzameling, etc.
- Financiering Bezoekersgroep. Het bezoekwerk wordt door de Pastorale Raad gecoördineerd.

Extra activiteiten

Indien de bezetting het toelaat, houden wij ons ook bezig met:

- In de kerstperiode het maken van kerstpakketten.
- Paasgroetenactie van Kerk in Actie.
- Ondersteunende acties voor de diaconale stichting De Sluis (voor gevangenen in PI Westzaan). O.a. kleding inzamelen en een bloemengroet verzorgen.
- Wafels bakken voor het Heilig Avondmaal doel (De Dag Van Westzaan)

Samenwerking.

Samenwerking met andere PKN-diaconieën in de buurt of met diaconieën van andere kerken is geformaliseerd. Er zijn informele contacten met alle PKN-kerken van de Ring Zaanstreek, incidenteel ook met de Penitentie Inrichting in Westzaan.

Visie / doelstellingen komende drie jaar

- Het werken met een jaaractiviteitenplan/rooster. Aan het begin van elk kerkelijk seizoen wordt dit rooster (opnieuw) vastgesteld.
- Het op peil houden en/of brengen van diaconale kennis. Dit gaat onder andere door het bezoeken van de landelijke Diaconale Dag, het lezen van diaconale stukken/post en de overdracht aan elkaar. Ook de overdracht hiervan aan opvolgers goed regelen. Grotendeels is dit al ondervangen door de taakomschrijving Diaconie één keer per jaar aan het begin van het seizoen aan de actuele ontwikkelingen aan te passen.
- Diaconie onder de aandacht brengen/houden van kinderen en jongeren. O.a. veertigdagentijdproject, betrekken bij acties, activiteit(en) met pubers. De betrokkenheid van de kinderkerk en Rock Solid wordt hierbij vergroot. Of dat ook lukt wordt niet door ons onderzocht.
- Het werk zal in de eerste plaats moeten worden verricht door de leden van de Diaconale Raad. Wij willen echter nog meer bevorderen dat de diaconale activiteiten vaker worden aangevuld met gemeenteleden van elke leeftijd, op basis van vrijwilligheid. Hierbij valt o.a. te denken aan bijspringen bij de oogstdienst, Wafels bakken, Kerstpakketten, etc. Gemeenteleden hiervoor persoonlijk aanspreken/vragen, indien wij dit nodig achten. Komende 3 jaar zal dit zijn beslag moeten krijgen.
- De samenwerking met PG Zaanse bestendigen. De gezamenlijke diaconie vergaderingen van de Zaanstreek bezoeken.
- Het voorgenomen samengaan van de gemeentes Assendelft en Westzaan levert hopelijk een vergroting op van de diaconale raad. Daarbij leren we van elkaar.

Visie / doelstellingen lange(re) termijn (> 3 jaar)

- Het borgen van de diverse activiteiten in onze kerkgemeenschap.
- Het veiligstellen van de diaconale financiën voor de langere termijn.
- Het blijvend vaststellen van een doel voor de Avondmaalscollectes per kalenderjaar en het Collecterooster.
- De visie / doelstellingen voor de komende 3 jaar gelden uiteraard ook voor de langere termijn (> 3 jaar), rekening houdend met de veranderende wereld om ons heen, zowel kerkelijk als maatschappelijk. Dus de basis blijft en er wordt ingegaan op actuele ontwikkelingen en wat er leeft in de gemeente.

8. College van Kerkrentmeesters

Inleiding

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en de gebouwen van de gemeente, met uitzondering van diaconale aangelegenheden. Het college bestaat momenteel uit zes leden, waarvan twee ouderling-kerkrentmeesters. En een persoon, geen lid van het CvK zijnde, maar die wel onder haar verantwoording valt, belast met de verhuur van het Kerkgebouw.

Samenstelling

Het CvK bestaat uit zes personen:

- Een voorzitter, ouderling-kerkrentmeester
- Een lid, ouderling-kerkrentmeester belast met de ledenadministratie
- Een lid belast met het innen van de VVB (vaste vrijwillige bijdragen), het innen van de Solidariteitskas en het abonnement van Kruispunt
- Een lid belast met gebouwenbeheer
- Een secretaris
- Een financieel Administrator/Penningmeester

Doelstelling

De kerkenraad is eindverantwoordelijk, wat tot uitdrukking komt in de goedkeuring van o.a. de begroting en de jaarrekening. Het CvK waakt over de financiële slagkracht van de gemeente en legt via een jaarverslag rekening en verantwoording af aan de kerkenraad.

Taken

Om een levende gemeente in stand te houden heeft het College van Kerkrentmeesters als taak:

- het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en jaarrekening;
- het zorg dragen voor de geldwerving;
- het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente;
- het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente;
- het beheren van de financiën van de gemeente;
- het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever;
- het bijhouden van de registers van de gemeente.
- het beheren van de archieven van de gemeente.
- het borgen van de ANBI status

Financiële positie

Onze gemeente heeft een gezonde financiële positie.

Predikant

In de Kerkenraadsvergadering van september 2012 is de tijdelijke aanstelling voor 75% van dominee C. Visser omgezet in een aanstelling voor onbepaalde tijd.

Onderhoud Onroerende goederen

De kerk en verwarming

Ieder jaar wordt er door de Monumentenwacht Noord-Holland een inspectie uitgevoerd naar de staat van onderhoud van ons kerkgebouw. Hierdoor wordt voorkomen dat wij voor onverwachte grote kosten komen te staan. Tevens wordt er in 2023 een extra inspectie uitgevoerd voor het maken van een subsidieaanvraag bij de Rijksdienst voor Monumentenzorg. Een zusterbedrijf, Bouwadvies Groot-Holland, van de Monumentenwacht helpt hierbij.

Tijdens deze inspectie zal duidelijk worden welke werkzaamheden er de komende jaren plaats moeten vinden en dan vooral gericht op een "Groene Kerk". Isoleren van b.v. het totale plafond en de vloeren van de consistorie en de jeugdzaal. Door de verkoop van de pastorie is hier €100.000,- beschikbaar voor gekomen.

De pastorie

Na zeer rijp beraad en onderzoek is op 25 mei 2022 de pastorie verkocht. De markt voor verkoop was zeer goed te noemen maar ook de te verwachten onderhoudskosten waren aanzienlijk. Ook is er geen woonplicht meer voor een nieuwe dominee in Westzaan en zal een nieuwe dominee voor maximaal 50% aangesteld kunnen worden. Voldoende redenen voor verkoop. 75 % van de opbrengst is belegd bij Beheerd beleggen van de Rabobank in samenwerking met de Lodewijk Bakker stichting. En €100.000,- is geormerkt voor onderhoud/verbouw aan het kerkgebouw.

Onderhoud Roerende goederen

De inventaris is redelijk op peil. Het geluid heeft altijd aandacht nodig en ook in 2023 is er onder andere betere bekabeling aangelegd.

De zeer hoge onverwachte, voor ons onbetaalbare, stijging van de energiekosten in 2023 hebben ons gedwongen het gasverbruik sterk te reduceren. Het plaatsen van een aantal elektrische terrasverwarmers gaf voldoende stralingswarmte om kerkdiensten te kunnen houden. Het positieve financiële resultaat is zelfs zo goed dat overwogen wordt om hier mee door te gaan. Wel zal voor speciale gelegenheden de kerk in zijn totaliteit verwarmd kunnen worden.

Lodewijk Bakkerstichting

Op 31 december 2010 is deze stichting bij notariële akte opgericht. In deze stichting is de nalatenschap van een erflater gestort.

De stichting heeft ten doel: het inzamelen van gelden en het doen van uitkeringen aan de Protestantse Gemeente te Westzaan, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords. Het stichtingsbestuur keert jaarlijks een schenking uit van maximaal € 50.000,00 aan de PGW. Door deze jaarlijkse schenking heeft onze gemeente een stuk minder financiële zorgen.

Inkomsten genereren

Actie Kerkbalans

De Protestantse Gemeente van Westzaan zorgt zelf voor de benodigde inkomsten voor activiteiten. Aan de kerkleden wordt elk jaar via de Actie Kerkbalans gevraagd om hun bijdrage voor het werk van de kerkelijke gemeente waartoe zij behoren.

Subsidies

Mogelijk zijn er fondsen of stichtingen met verschillende doelstellingen die subsidies beschikbaar stellen.

Of en in hoeverre dit mogelijk is, ligt aan een tal van factoren. Wij moeten daarom zelf op onderzoek gaan om te kijken of er subsidies zijn waarvoor wij in aanmerking zouden kunnen komen. Wij hebben een gemeentelid bereid gevonden zich daarin te verdiepen.

Activiteiten organiseren

Ook worden er diverse activiteiten georganiseerd, zoals bijvoorbeeld, de jaarlijkse bazaar, de opbrengst daarvan wordt aangewend voor aankopen van speciale wensen.

Verhuur kerkgebouw

Verhuur van kerkruimtes draagt bij aan de inkomsten.

Beleid 2023-2028 ter continuering huidige niveau in de toekomst

Financiële middelen hebben grote invloed op ons gemeentezijn. Ook onze kerk heeft te maken met een daling van inkomsten door afname van het aantal leden. Er is nog geen acute nood. Maar de toekomst is zorgelijk. Een terugloop van gemiddeld tien leden per jaar in de afgelopen vijf jaar is zeer ernstig. Als er in de nabije toekomst minder geld te besteden is, dan vraagt dat maken van keuzes. Te denken valt aan een gezamenlijke predikant met een buurgemeente.

Ook kan men denken aan verdere samenwerking met een buurgemeente. Er zijn gesprekken gaande, zoals ook elders blijkt uit het beleidsplan, met de gemeentes van Assendelft en Zaandijk. Naast de leden die de kerk heeft zou men ook kunnen denken aan het werven van "Vrienden van de Grote Kerk". Dit heeft op dit moment geen prioriteit. Het is een mogelijkheid om in de nabije toekomst (binnen twee jaar) actie op te ondernemen. Want naast het houden van de eredienst heeft de kerk ook een maatschappelijke functie voor alle inwoners van Westzaan. Zo kan er een breder draagvlak gecreëerd worden.